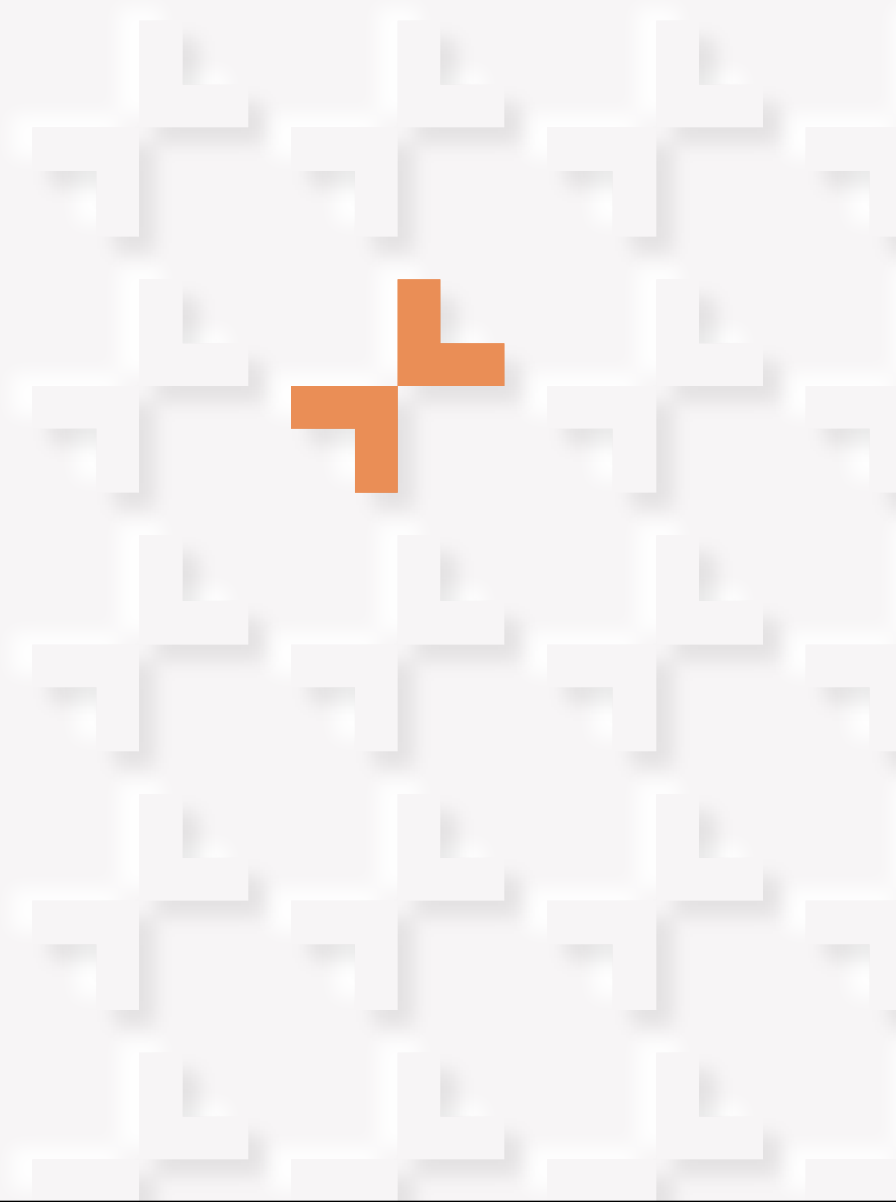




# פרסום בהתאם לחוק השכר השווה לעובדת ולעובד

6.2022



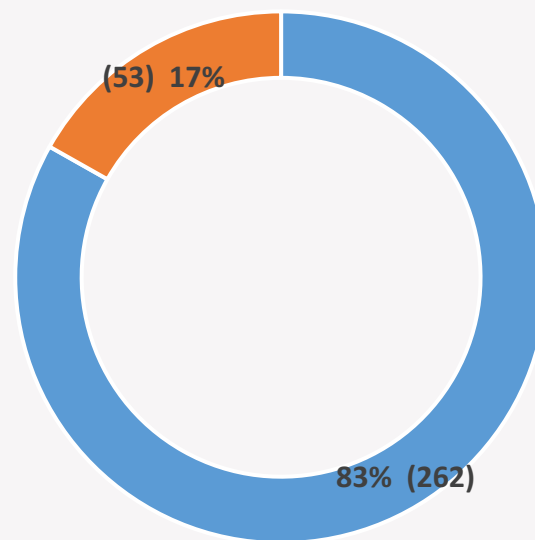
# תיקון מס' 6 לחוק השכר השווה לעובדת ולעובד 1996

" חוק שכר שווה נחקק מתוך מטרה לשרש את אפלייתן המבנית וההיסטורית של נשים כפי שהוכרה על ידי המחוקק, על ידי השוואת שכרן לשכר של גבר המבצע עבודה שווה, שווה בעיקרה או שוות ערך...."

\*\*\* הפערים המדווחים כאן אינם מתייחסים לוותק העובדים.

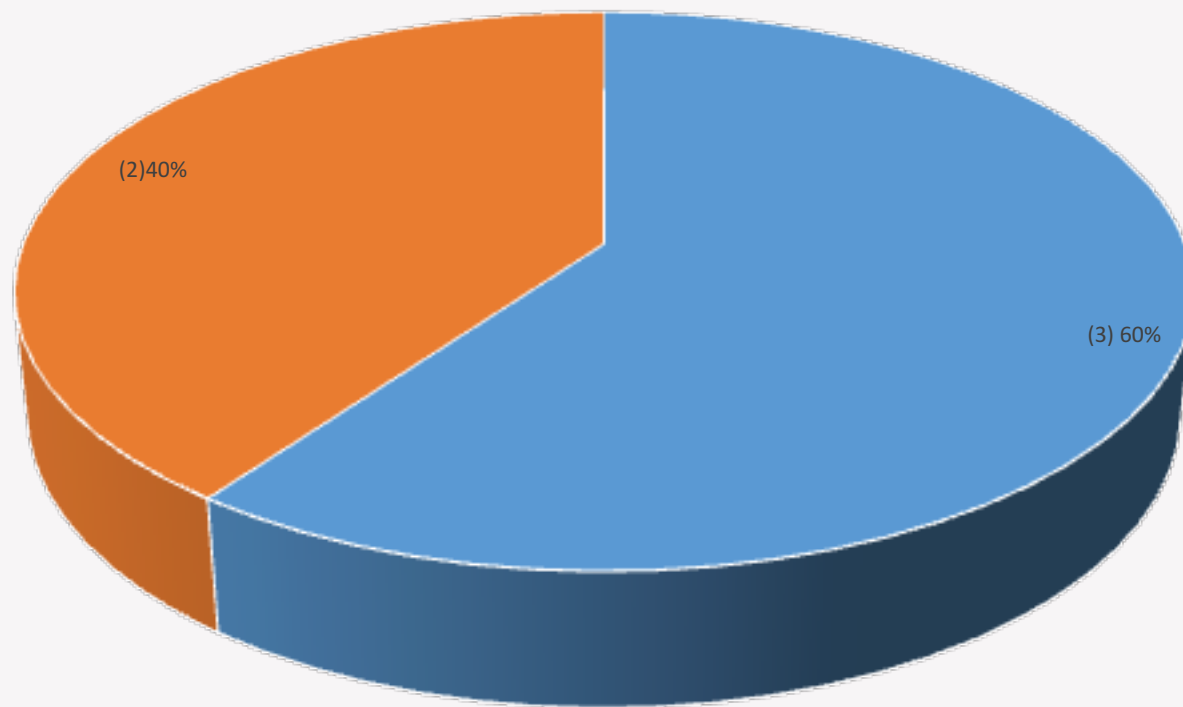
# מצבת עובדים 2021 לפי מגדר

התפלגות 315 עובדים בקליל



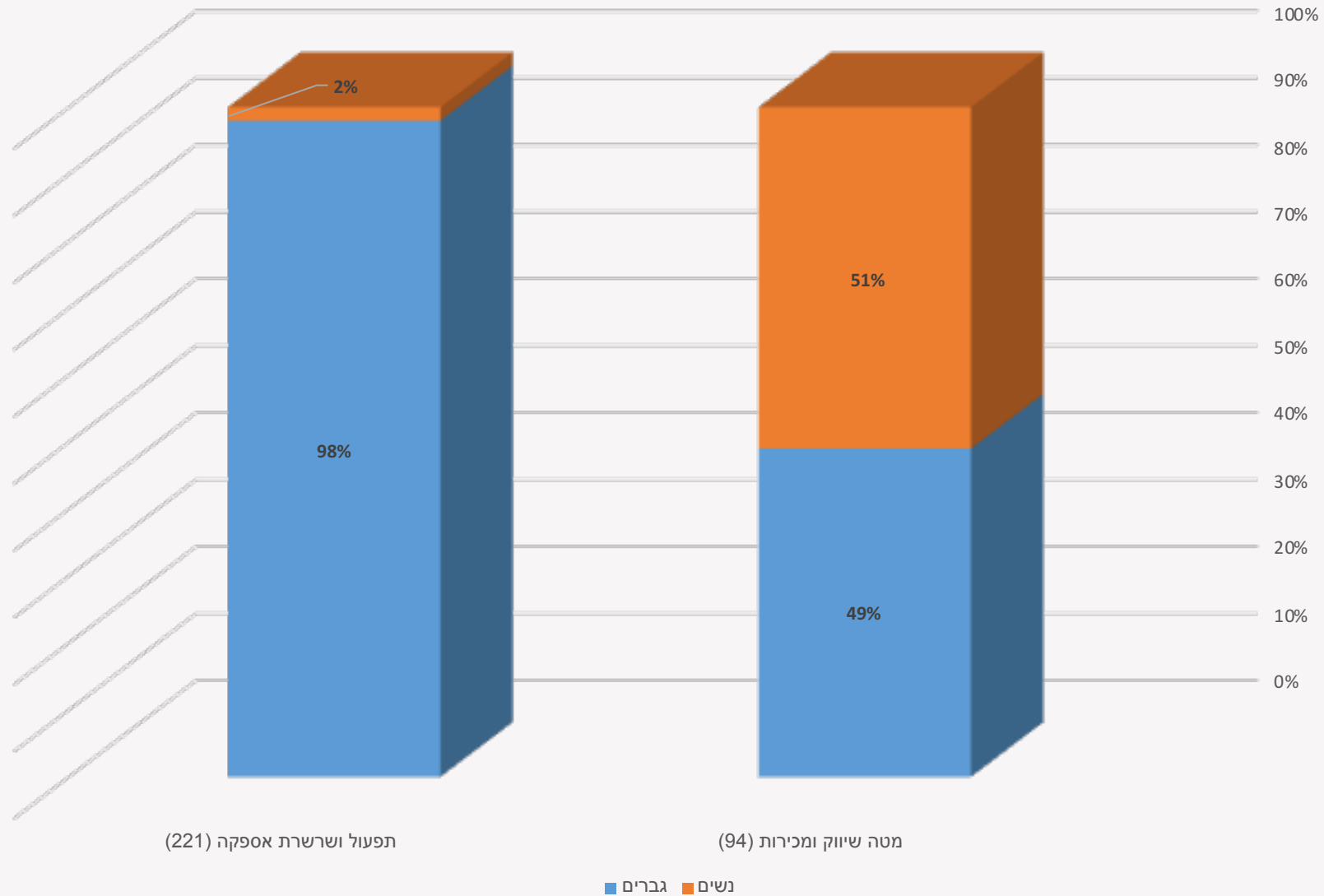
■ גברים ■ נשים

# התפלגות דירקטוריון לפי מגדר



■ גברים ■ נשים

# התפלגות גברים ונשים בין היחידות בחברה



# פורמט דוח לשנת 2021

- מטעמי הגנה על הפרטיות, אין בנמצא להציג נתונים על משרה חלקית.
- אין עובדים בחברה להם משולמת השלמה לשכר מינימום מכח הסדר/ הסכם.
- אחוז העובדים בחברה ששכרם נמוך מהממוצע בחברה למשרה מלאה: בקבוצה א - 100% עובדים, 100% עובדות. בקבוצה ב - 0% עובדים, 0% עובדות.

<b>תאריך הוצאת דוח: 5.2022</b>
<b>מקום העבודה: קליל תעשיות</b>
<b>ענף הפעילות : מתכת/אלומיניום</b>
<b>מספר העובדים/ות במקום העבודה: 315</b>
<b>פילוח נתונים נעשה על בסיס תפקיד, כאשר בפילוח יש 2 קבוצות רלוונטיות ברות השוואה</b>

<b>קבוצות בפילוח</b>	<b>אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים</b>
<b>קבוצה א</b>	<b>שכר ברוטו למס</b>
קבוצה א	4.58%
קבוצה ב	5.24%

הבהרה – ע"פ הנתונים הנ"ל, הנשים בשתי הקבוצות משתכרות כ- 5% יותר מגברים ולזאת ללא התחשבות בוותק העובדים.